

УДК 35.08(470.343)

С. А. Утросина

Марийский государственный университет, Йошкар-Ола

**НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ**

В статье речь идет о совершенствовании работы с кадрами как факторе повышения эффективности муниципального управления. Обосновывается необходимость формирования новой системы работы с кадровым резервом, показана основная цель формирования кадрового резерва муниципальной службы. Раскрывается работа по созданию нормативно-правовой основы для формирования кадрового резерва на муниципальном уровне в Республике Марий Эл, по обеспечению законности, соблюдению нормативно-правовых требований и процедур в решении вопросов кадрового резерва. В работе подчеркивается важность внедрения новых технологий при отборе и оценке кадрового резерва, комплексной и объективной оценке профессионализма, деловых и нравственных качеств муниципальных служащих при их подборе в резерв. Подведены итоги по формированию кадрового резерва муниципальных служащих в Республике Марий Эл за последние годы.

Ключевые слова: Республика Марий Эл, нормативно-правовая база, кадровый резерв, муниципальная служба, новые технологии отбора и оценки кадров.

UDK 35.08(470.343)

S. A. Utrosina

Mari State University, Yoshkar-Ola

**REGULATORY BASIS FOR THE FORMATION OF PERSONNEL RESERVE
OF MUNICIPAL EMPLOYEES IN THE REPUBLIC OF MARI EL**

The article is devoted to the improvement of work with personnel as a factor of increasing municipal management's efficiency. The forming of the new system of work with the personnel reserve and the main purpose of the formation of a personnel reserve of the municipal service are explained. Work on the creating of the normative and legal basis for the formation of personnel reserve at the municipal level is revealed to ensure the rule of law and observe normative and legal requirements and procedures in matters of personnel reserve in the Republic of Mari El. In the work the importance of introducing new technologies in the selection and assessment of personnel reserve, comprehensive and objective assessment of professionalism, business and moral qualities of municipal employees in their selection of the reserve are emphasized.

Keywords: Republic of Mari El, regulatory framework, reserve personnel, municipal services, new technologies for the selection and evaluation of personnel.